

Management-Richtlinie – Mittel- und Osteuropa (CEE) (Österreich, Tschechien, Deutschland, Ungarn, Rumänien, Slowakei, Polen)

Gesundheit und Sicherheit • Qualität • Umweltschutz • Energieeffizienz

UNTERNEHMENSLEITLINIEN

- **Die wichtigsten Grundwerte unseres Unternehmens sind Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.**
- Wir sehen den Schutz der Integrität, der Gesundheit und des Wohlergehens unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz als absolutes Grundbedürfnis an.
- Wir verfügen über ein effektives und integriertes Managementsystem, das den Normen ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 und ISO 45001 sowie den von der Konzernzentrale der Prysmian Group festgelegten Standards entspricht. Unser integriertes Managementsystem zielt darauf ab, eine hohe Kundenzufriedenheit über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg zu erreichen. Dazu zählen Entwicklung, Angebotserstellung, Auftragsabwicklung und Kundendienst. Wir pflegen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden, Zulieferern und weiteren Beteiligten, die auf gegenseitigem Vertrauen und einer gemeinsamen Abwägung von Risiken und Chancen beruht.
- Wir sind eines der weltweit führenden und innovativsten Unternehmen im Bereich von Kabeln, Drähten, flexiblen Kabeln und des entsprechenden Zubehörs und bestimmen den technologischen Fortschritt maßgeblich mit.
- Wir entwickeln, produzieren und vertreiben umweltverträgliche, energieeffiziente und sichere Produkte von sehr hoher Qualität, die einen positiven Beitrag zum Wert unseres Unternehmens leisten.
- Der Erfolg unseres Unternehmens beruht auf der Kreativität und dem Einsatzwillen unserer Mitarbeiter. Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen befähigen sie, ihrer Verantwortung in allen Arbeitsbereichen gerecht zu werden und ihre Aufgaben effektiv und effizient zu erfüllen.
- Unsere fundierte Prozess- und Produktpertise ist darauf ausgerichtet, die Aspekte Umweltschutz, verantwortungsvoller Umgang mit Energie und Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ebenso wie die Wettbewerbsfähigkeit und Rentabilität unseres Unternehmens zu unterstützen. Um diese Ziele zu erreichen, entwickeln wir zielgerichtete Programme, setzen sie um und überwachen sie kontinuierlich.
- Wir halten alle geltenden Gesetze, nationalen und internationalen Vorschriften, Normen und sonstigen verbindlichen Verpflichtungen ein. Diese Anforderungen und Vorgaben werden bei unseren Tätigkeiten konsequent berücksichtigt und befolgt.
- Wir stellen sicher, dass alle Verantwortlichkeiten genau definiert sind und Personen übertragen werden, die über die erforderlichen Kompetenzen und die entsprechenden Befugnisse verfügen.
- Unsere Prozesse sind klar definiert. Sie werden geplant, überwacht, regelmäßig bewertet und kontinuierlich verbessert. Dokumentierte Kontrollen tragen dazu bei, die Umsetzung aller hierfür erforderlichen Maßnahmen zu gewährleisten und zu kommunizieren.
- Wir schließen Qualitätssicherungsvereinbarungen mit unseren Zulieferern und Dienstleistern ab, arbeiten in Umweltfragen zusammen und fördern gemeinsam den Arbeitsschutz.
- Wir treffen jährliche Vereinbarungen über Zielprogramme in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit, Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz. Diese Ziele werden in allen Ebenen der Organisation verbreitet, und Mitarbeiter werden aktiv in den Prozess einbezogen. Es werden alle notwendigen Informationen und Ressourcen bereitgestellt, um die Mitarbeiterbeteiligung und die Umsetzung der Ziele zu unterstützen.
- Wir sorgen dafür, dass die energetischen Verbesserungen auf allen Unternehmensebenen messbar sind und dokumentiert und kommuniziert werden können.
- Wir erstellen jährliche Berichte mit den Ergebnissen der Zielprogramme und aller Aktivitäten, die das Verhalten in Bezug auf Umweltfragen und Arbeitsschutz beeinflussen.
- Wir prüfen und bewerten die Umweltauswirkungen unserer Prozesse, Maschinen, Anlagen und Produkte jeweils über den gesamten Lebenszyklus hinweg. Vor diesem Hintergrund setzen wir uns für eine umweltbewusste Produktentwicklung im Einklang mit internationalen Standards ein und berücksichtigen Umweltaspekte bei Investitionsentscheidungen, Beschaffung, Verkauf und Stilllegung von Anlagen.
- Mittels Management Reviews werden wiederum der Status, die Eignung und die Effizienz des integrierten Managementsystems beurteilt.

- Wir sind uns der Bedeutung biologischer Vielfalt und ihrer Unversehrtheit in Bezug auf die Standorte bewusst, an denen Prysmian tätig ist, verbunden mit der Verpflichtung, alle Risiken im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt zu ermitteln und abzuschätzen, indem wir für alle Tätigkeiten, einschließlich der Tätigkeiten beteiligter Zulieferer, einen Ansatz der Abhilfemaßnahmenhierarchie (Vermeidung, Minimierung, Wiederherstellung und Ausgleich) anwenden.
- Wir leisten unseren Beitrag zu der weltweiten Verpflichtung, der Entwaldung ein Ende zu setzen, indem wir Ziele, Programme und Überwachungspläne festlegen, wobei auch externe Interessenträger einbezogen werden.
- Wir wollen sicherstellen, dass allen Mitarbeitern an allen Prysmian-Standorten sauberes Wasser, sanitäre Einrichtungen und gute hygienische Bedingungen zur Verfügung stehen.
- Wir streben nach einer Minimierung der sicherheitsrelevanten Risiken für Mensch und Umwelt bei bestimmungsgemäßer Verwendung der Produkte und einer garantierten Produktsicherheit.
- Die Richtlinie gilt für alle Betriebe und Beschäftigten des Unternehmens sowie für Auftragnehmer, Leiharbeiter oder Personen, die unter Aufsicht des Unternehmens stehen.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „ARBEITSSCHUTZ“

- Wir führen Präventivmaßnahmen ein, um Unfälle und arbeitsbedingte Verletzungen zu vermeiden und auf diese Weise die Beeinträchtigung der Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter und Dritter zu minimieren sowie die Sicherheit und den Gesundheitsschutz zu verbessern.
- Arbeitsschutz ist für uns integraler Bestandteil guter Arbeit. Wir fördern daher ein starkes Verantwortungsbewusstsein auf allen Ebenen und erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie stets aufmerksam und sicherheitsbewusst handeln.
- Wir planen und überwachen das Arbeitsumfeld und die Arbeitsabläufe sowie deren Wandel unter Berücksichtigung von Ergonomie und Arbeitsschutz, um eine kontinuierliche Verbesserung zu gewährleisten.
- Wir bestimmen das Risiko von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Verletzungen, werten Unfalltrends aus und nehmen unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Arbeitsmedizin und der Hygiene Einfluss auf die Ursachen von Risiken.
- Ziel des Arbeitsschutzes ist die kontinuierliche Verbesserung der Sicherheit, der Arbeitsbedingungen, der Gesundheit der Beschäftigten und der Wirksamkeit und Rechtskonformität des Prozesses.
- Wir legen quantitative Ziele für die kontinuierliche Verbesserung der Leistungskennzahlen im Bereich Gesundheit und Sicherheit fest, indem wir spezifische Aktionspläne definieren und Prioritäten setzen.
- Wir vermitteln Informationen über Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Energie in Übereinstimmung mit spezifischen Verfahren und Programmen unter Einbeziehung von und in Rücksprache mit allen Ebenen der Organisation und allen, die für Prysmian arbeiten.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „QUALITÄT“

- Wir gewährleisten die hohe Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen durch eine optimierte Prozessgestaltung in allen Bereichen und eine enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Zulieferern.
- In Bereichen mit erhöhten Qualitätsanforderungen (z. B. nach ISO 22163 oder IATF 16949) setzen wir diese Normen entsprechend um.
- Wir bewerten unsere Prozesse regelmäßig anhand von Leistungskennzahlen, um Verbesserungspotenziale zu ermitteln.
- Wir führen Audits bei unseren Zulieferern durch, um die Qualität der gelieferten Produkte und erbrachten Dienstleistungen zu gewährleisten und gleichzeitig die Einhaltung aller maßgeblichen Vorschriften und der international anerkannten Menschenrechtsstandards zu kontrollieren.
- Wir setzen alles daran, dass der Name „Prysmian“ für Qualität, Verlässlichkeit und Vertrauenswürdigkeit steht.
- Wir streben ein Ziel von „null Fehlern“ an und setzen auf vorbeugende Maßnahmen zur Fehlervermeidung, um die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern.
- Jeder Mitarbeiter ist für die Vermeidung von Fehlern verantwortlich und wird in geeigneten Methoden und Werkzeugen geschult, um mögliche Fehlerquellen frühzeitig zu erkennen und zu beseitigen.

- Die Zufriedenheit unserer Kunden steht im Mittelpunkt all unseres Handelns. Wir wollen die Erwartungen unserer Kunden nicht nur erfüllen, sondern übertreffen, indem wir auf ihre Bedürfnisse reagieren und maßgeschneiderte Lösungen anbieten.
- Wir fördern einen offenen Dialog mit unseren Kunden, um ihre Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen und unsere Produkte und Dienstleistungen entsprechend anzupassen und zu entwickeln.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „UMWELTSCHUTZ“

- Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen und unsere Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern.
- Wir überwachen und analysieren die wichtigsten Umweltaspekte unter normalen und Notfallbedingungen und sorgen dafür, dass unsere Standorte mit der Umgebung harmonisieren.
- Wir beraten und unterstützen unsere Kunden zur umweltverträglichen Verwendung unserer Produkte ebenso wie zu deren umweltgerechter Entsorgung. Umweltinformationen werden sowohl intern als auch extern kommuniziert.
- Im Bereich der Abfallbewirtschaftung handeln wir nach den Prinzipien „Vermeidung vor Recycling“ und „Recycling vor umweltgerechter Entsorgung“.
- Um Ressourcen zu schonen, minimieren wir den Verbrauch von Material, Energie und Wasser sowie Abfälle und die Emission von gefährlichen Stoffen an Land, in der Luft und im Wasser.
- Wir fördern einen systematischen Ansatz für das Energiemanagement, indem wir Verantwortlichkeiten und Aufgaben klar definieren, um die Energieeffizienz kontinuierlich zu verbessern. Vor diesem Hintergrund sind wir bestrebt, innovative und technologiebasierte Lösungen zu finden und bei der Planung und Beschaffung energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen zu berücksichtigen, um die Gesamtenergieeffizienz zu verbessern.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „ENERGIEEFFIZIENZ“

- Wir überwachen und verwalten systematisch energiebezogene Aspekte und Daten, um einen effizienten und nachhaltigen Betrieb zu gewährleisten. Wir berücksichtigen Energieeffizienz bereits in der Designphase und beim Einkauf energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen.
- Wir optimieren die Effizienz von Verfahren und Prozessen und führen Energieeffizienzprogramme durch.
- Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung der Umwelt, indem wir sowohl Energieeffizienz als auch eine Senkung des Energieverbrauchs vorantreiben.
- Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter und Partner im Rahmen unserer Selbstverpflichtung für kontinuierliche Verbesserung und Nachhaltigkeit auf angemessene Weise zum effizienten und verantwortungsvollen Umgang mit Energie geschult werden.

Die vorliegende Management-Richtlinie wird öffentlich zugänglich gemacht und an alle Mitarbeiter verteilt.

Berlin, 15. Oktober 2025
(Datum)

Sezgin Islamoglu (Geschäftsführer)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S. Islamoglu', written over a faint grid background.