

Managementpolitik – Zentral und Osteuropa (CEE)

(Deutschland, Österreich, Rumänien, Slowakei, Tschechien, Ungarn, Polen)
Arbeitsschutz • Qualität • Umweltschutz • Energieeffizienz

UNTERNEHMENSLEITSÄTZE

- **Die wichtigsten Grundwerte unseres Unternehmens sind Gesundheits- und Arbeitsschutz, dafür werden die entsprechenden Mittel zur Umsetzung bereitgestellt**
- Die Richtlinie gilt für alle Geschäftstätigkeiten des Unternehmens und Mitarbeiter sowie Auftragnehmer, Leiharbeiter oder Personen, die unter der Aufsicht des Unternehmens stehen
- Wir wenden ein wirksames integriertes Managementsystem entsprechend den von der Konzernzentrale gesetzten Standards an. Es erfüllt die Forderungen der aktuellen Normen ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 und der ISO 45001 ist zertifiziert.
- Der Kontext unseres Integrierten Managementsystems ist auf die Zufriedenheit der Kunden in Hinblick auf den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte ausgerichtet. Dies beinhaltet die Entwicklungs-, die Angebots- und die Auftragsprozesse, sowie den „After Sales Service“. Dabei setzen wir auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und Partnerschaft mit unseren Kunden, Lieferanten und interessierte Kreise. Diese werden in der Risiko- und Chancenbetrachtung mit einbezogen.
- Auf dem Gebiet der Herstellung von Kabeln und Leitungen sowie deren Systeme gehören wir zu den weltweit führenden innovativsten Unternehmen und bestimmen maßgeblich den technischen Fortschritt.
- Wir entwickeln, fertigen und vertreiben qualitativ hochwertige, umweltverträgliche, energieeffiziente und sichere Produkte, um positive Geschäftswertbeiträge zu erzielen.
- Grundlage für den Unternehmenserfolg sind die Kreativität und der Leistungswille unserer Mitarbeiter. Mit Qualifikations- und Trainingsmaßnahmen werden sie in allen Arbeitsbereichen befähigt, ihre Aufgaben verantwortungsvoll wahrzunehmen und effizient mit Energie umzugehen.
- Die Schonung der Umwelt und der Energieressourcen, die Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie die Wettbewerbsfähigkeit und Ertragskraft werden in unserem Unternehmen durch die vorhandene Prozess- und Produktkompetenz sichergestellt. Hierzu werden Zielprogramme erarbeitet, in Kraft gesetzt sowie deren Realisierung verfolgt.
- Die geltenden Gesetze, nationalen und internationalen Bestimmungen, Normen und sonstige Verpflichtungen werden beachtet und eingehalten.
- Wir stellen sicher, dass die Verantwortungen genau definiert sind und an Personen übertragen werden, die die notwendige Kompetenz und entsprechenden Befugnisse besitzen.
- Unsere Prozesse sind definiert. Sie werden geplant, überwacht, regelmäßig bewertet und kontinuierlich verbessert. Durch dokumentierte Regelungen wird die Ausführung aller wesentlichen Tätigkeiten dazu sichergestellt und kommuniziert.
- Mit unseren Lieferanten und Dienstleistern vereinbaren wir qualitätssichernde Maßnahmen, berücksichtigen gemeinsam Umweltaspekte und nehmen Einfluss auf den Arbeitsschutz.
- Die jährliche Vereinbarung von Zielprogrammen (Arbeitsschutz-, Qualitäts-, Umwelt-, und Energieziele) erfolgt in Form einer Zielkaskade. Hierbei werden die Mitarbeiter mit einbezogen und benötigte Informationen und Ressourcen bereitgestellt.
- Wir machen die energetischen Verbesserungen messbar, dokumentieren diese und kommunizieren sie auf allen Unternehmensebenen.
- Wir erstellen Jahresberichte, in denen die Ergebnisse der Zielprogramme und alle Aktivitäten zum Umwelt- und Arbeitsschutzverhalten aufgezeigt werden.
- Mit Managementreviews bewertet die Geschäftsführung jährlich den Stand, die Angemessenheit und Wirksamkeit des integrierten Managementsystems.
- Verständnis für den Wert der Biodiversität und die Bedeutung ihrer Integrität in Bezug auf die Orte, an denen die Prysmian tätig ist, mit der Verpflichtung, alle mit der Biodiversität verbundenen Risiken zu identifizieren und zu bewerten und dabei einen Minderungs-Hierarchieansatz (Vermeiden, Minimieren, wiederherstellen und kompensieren) anzuwenden

Diese Managementpolitik wird öffentlich bekannt gegeben und allen Mitarbeitern zugänglich gemacht.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „ARBEITSSCHUTZ“

- Wir respektieren den Schutz von Integrität, Gesundheit und Wohlergehen unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz als Grundbedürfnisse.
- Wir fühlen uns verpflichtet, Vorsorgemaßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen einzuführen und so die Beeinträchtigungen der Sicherheit und Gesundheit aller Beschäftigten und Dritter zu minimieren und die Sicherheit und den Gesundheitsschutz zu verbessern.
- Sicherheit am Arbeitsplatz ist für uns ein wesentlicher Bestandteil guter Arbeit. Deshalb fördern und verankern wir das Verantwortungsbewusstsein auf allen Ebenen und verpflichten unsere Mitarbeiter, stets bewusst und sicher zu handeln.
- Wir planen und überwachen das Arbeitsumfeld und die Arbeitsabläufe sowie deren Veränderung unter Berücksichtigung von Ergonomie, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, um eine kontinuierliche Verbesserung zu gewährleisten
- Wir bewerten das Risiko von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, werten Unfalltrends aus und beeinflussen die Risikoquellen unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Arbeitsmedizin und Hygiene.
- Ziel des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ist die kontinuierliche Verbesserung der Sicherheit, der Arbeitsbedingungen, der Gesundheit der Mitarbeiter*innen und die Wirksamkeit und die Rechtskonformität des Prozesses.
- Festlegung quantitativer Ziele zur kontinuierlichen Verbesserung der Leistungskennzahlen im Bereich Gesundheit durch Festlegung spezifische Aktionspläne und Festlegung von Prioritäten.
- Gewährleistung des Zugangs zu sauberen Wasser, sanitären Einrichtungen und Hygiene für alle Mitarbeiter an allen Standorte.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „QUALITÄT“

- Hohe Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Leistungen sind das Ergebnis von optimierter Gestaltung der Prozesse in allen Bereichen und der Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten.
- Im Bereichen mit höheren Qualitätsansprüche (ISO TS 22163, IATF 16949) werden diese Normen zusätzlich umgesetzt.
- Wir bewerten regelmäßig diese Prozesse anhand von Kennzahlen und leiten Verbesserungspotentiale daraus ab.
- Wir überwachen die Prozessqualität durch regelmäßige Audits zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Qualitätsmanagementsystems und beziehen unsere Lieferanten mit ein.
- Wir unternehmen alle Anstrengungen, damit „Prysmian“ für *Qualität, Zuverlässigkeit und Vertrauen* steht.

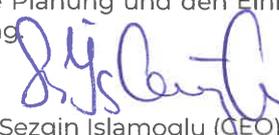
HANDLUNGSRUNDSÄTZE „UMWELTSCHUTZ“

- Wir verpflichten zum Schutz der Umwelt sowie zur fortlaufenden Verbesserung der Umweltschutzleistung.
- Wir bewerten die Umweltauswirkungen unserer Prozesse, Maschinen, Anlagen und Produkte während des gesamten Lebenszyklus. Dazu fördern wir die umweltgerechte Produktentwicklung in Übereinstimmung mit internationalen Standards und berücksichtigen Umweltaspekte bei Investitionsentscheidungen, Kauf, Verkauf und Stilllegung.
- Wir überwachen und analysieren die wesentlichen Umweltaspekte im Normalbetrieb und unter Notfallbedingungen und stellen sicher, dass unsere Standorte in Einklang mit der Umgebung stehen.
- Wir beraten und unterstützen unsere Kunden zur umweltverträglichen Nutzung unserer Produkte, ebenso wie zur umweltverträglichen Entsorgung. Umweltinformationen werden intern und extern kommuniziert.
- Wir handeln beim Abfallmanagement nach dem Grundsatz „Vermeidung vor Wiederverwertung“ und „Wiederverwertung vor umweltgerechter Entsorgung“.
- Zur Schonung der Ressourcen minimieren wir den Verbrauch von Material, Energie, Wasser sowie Abfall und die Emission gefährlicher Substanzen für Boden, Luft und Wasser.

HANDLUNGSRUNDSÄTZE „ENERGIEEFFIZIENZ“

- Wir erfassen Energieaspekte und Energiedaten und kontrollieren diese systematisch.
- Wir berücksichtigen Energieeffizienz bereits bei Design und beim Einkauf energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen.
- Wir optimieren die Effizienz von Anlagen, Verfahren, Prozessen und führen energie-effizienzfördernde Programme durch.
- Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung der energetischen Leistung durch Erhöhung der Energieeffizienz und Senkung des Energieverbrauchs.
- Wir sensibilisieren die Mitarbeiter / Partner hinsichtlich des effizienten Umgangs mit Energie.
- Optimierung des Verbrauchs von Energieressourcen, einschließlich Wasser und Rohstoffen.
- Förderung eines systematischen Ansatzes für das Energiemanagement durch die Identifizierung von Verantwortlichkeiten und Aufgaben im Hinblick auf eine kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz, die Suche nach innovativen und technologischen Lösungen sowie die Planung und den Einkauf energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen zur Verbesserung der Energieleistung.

Berlin, 30. April 2024
(Datum)



Sezgin Islamoglu (CEO)